

ステークホルダー	ステークホルダーへの姿勢	主な取り組み
<b>従業員</b> 	多様性と個性を尊重し、従業員が安全で健康的に働き、活躍できる職場環境づくりに努めます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ESG社内表彰制度「NTN PROUD AWARD」 従業員のESG活動を推奨し、当社グループが特定したSDGs対応のための13項目のマテリアリティに紐づく優れた取り組みを表彰する制度です。従業員のSDGsに関する理解や意識向上を促進するとともに、従業員のモチベーションやエンゲージメントの向上を図ります。</li> <li>■ 従業員エンゲージメントサーベイ サーベイ結果を踏まえた職場課題の改善活動を実施し、職場コミュニケーションの活性化や従業員間の良好な信頼関係のある職場づくりを進めています。</li> <li>■ 世界QCサークル大会 グローバルで安全・品質・生産性の向上を図るとともに、国際交流の場として、さまざまな活動について情報交換を行っています。</li> </ul>
<b>お客さま</b> 	お客さまと誠実に向き合い、安全・安心で信頼性の高い商品・サービスを提供することにより、お客さまの満足を目指します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 全国代理店会 日本全国の代理店さまをお招きし、決算概要やアフターマーケット事業の施策内容の説明会を行い、代理店さまとの結束を高めています。</li> <li>■ テクニカル・サービスカー 完全オーダーメイドの多機能なテクニカル・サービスカーを世界各国で走らせ、当社商品を紹介する教材や展示品を搭載し、お客さま向けに軸受技術講習会を開催しています。</li> </ul>
<b>取引先さま</b> 	公正で自由な環境のもと、取引先との相互信頼に基づく良好なパートナーシップを構築し、共に成長・発展をはかります。	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ サプライヤー説明会 取引先さまに対し、当社のグローバル展開や取り巻く事業環境の共有、外部講師による講演などを行っています。</li> <li>■ CSR調達の推進 CSR調達ガイドラインに基づくCSRアンケートを通じて、取引先さまとの間でCSR調達の重要性をご理解いただく活動を推進しています。</li> </ul>
<b>地域社会</b> 	事業を行う地域の文化や慣習を尊重し、事業活動を通じて、地域社会の期待に応え、長期的な信頼関係を構築します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 地域貢献活動(家族見学会・夏祭りなど) 各事業所において従業員の家族や近隣住民とのふれあいの場として、家族見学会や夏祭りなどを開催しています。</li> <li>■ NTN回る学校 次世代を担う子どもたちに向けた環境教育として移動型の学校を各地で開校し、地域との親交を深めています。</li> <li>■ 生物多様性の保全 地域住民やNPOなどと連携し、事業所の周辺の里山の環境保全や絶滅危惧種の保護などに取り組んでいます。</li> </ul>
<b>株主</b> 	持続的な利益の創出による株主への利益還元に向け、積極的なコミュニケーションを通じて、長期的な信頼関係を構築します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 株主総会 株主の皆さまとの長期的な信頼関係を築くためのコミュニケーションの場として、株主総会を開催しています。</li> <li>■ ESG説明会 投資家さまを対象に、決算説明会を開催するほかESGの取り組みをご理解いただくことを目的に、ESG説明会を開催しています。説明会でいただいたご意見は当社の活動および情報開示の強化に役立っています。</li> </ul>
<b>環境</b> 	事業活動において自然との調和をはかり、環境負荷低減に寄与する技術と商品・サービスの提供を通じて、地球環境に貢献します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 事業活動における環境負荷低減 事業活動におけるCO<sub>2</sub>や規制物質の排出量の把握と削減を行い、有害な環境影響の最小化に努めています。</li> <li>■ 持続可能な資源の利用 原材料や水などの投入資源の使用量削減や廃棄物の3R(リデュース、リユース、リサイクル)を徹底し、持続可能な資源利用に取り組んでいます。</li> <li>■ 環境貢献商品の開発 最終製品のエネルギー損失低減に寄与する商品や、自然エネルギー関連商品の開発を通じて、脱炭素社会の実現に貢献しています。</li> </ul>

## NTN PROUD AWARDがつくる新しいNTN

当社は、創業100周年を機に、企業理念の実践を奨励する「NTN PROUD AWARD」(エヌティエヌ プラウド アワード)を当社グループのグローバル全従業員を対象に制定しましたが、コロナ禍の影響で2019年以降、開催されていませんでした。この度、中長期的な会社の持続的成長と、社会的課題の解決に向けたESG活動を奨励・促進する社内表彰制度として、「NTN PROUD AWARD」を新たにスタートしました。本制度を通じて、ESGに対する従業員の理解や意識向上と、モチベーションやエンゲージメントの醸成を図ることで、当社の社会的価値の向上や社会的課題の解決につなげ、「なめらかな社会」の実現を目指してまいります。

なめらかな社会を目指して

# NTN PROUD AWARD

## グローバル大会の開催

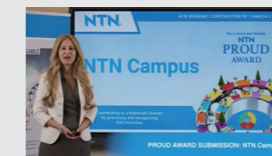
2023年6月14日に、新しい制度として初めてのグローバル大会をWebで開催しました。今回は国内外から69チームがエントリーし、地区審査を経て受賞した12チームがグローバル大会に参加しました。大会冒頭、鶴飼社長からご挨拶があり、「グローバル大会で新しい気付きを得てください。そして皆さんの成長していく力の結集によって、NTNの再生という大きな課題を達成し、「なめらかな社会」を実現できるものと期待しています」と各地区の受賞者を称えるとともに本大会への期待を伝え、開会しました。

各チームが取り組み内容を発表し、審査の結果、環境部門で襄陽恩梯恩裕隆傳動系統有限公司と、社会部門でNTN BEARING CORP.OF CANADA LTD.がそれぞれ社長賞を受賞しました。また、ウクライナ紛争による難民の支援に取り組んだ欧州地区の合同チームに感謝の意を表して社長特別賞を設定し進呈しました。

社長賞 受賞チーム 環境部門：「環境改善推進チーム」(襄陽恩梯恩裕隆傳動系統有限公司)  
社会部門：「チームCANADA」(NTN BEARING CORP.OF CANADA LTD.)  
社長特別賞 受賞チーム 「NTN Europeチーム」(NTN Europe、NTN 欧州販売、NTN-SNRルーマニア)



環境改善推進チーム



チーム CANADA



NTN Europeチーム

## NTN PROUD AWARDに関する考え方

基本的な考え方として、当社グループで働く従業員が日々の業務を通じて、ESG活動を実践し、その活動を称賛することで、従業員のエンゲージメント向上、さらなる組織力、企業価値向上につながる表彰制度を目指しています。当社グループのマテリアリティは、企業理念と強く結びついています。従業員が、当社が特定した13項目のマテリアリティに紐づけて日々の業務を行うことで、当社グループのあるべき姿を目指します。

## 制度の概要

当社グループ全従業員を対象とした複数名で組織されたチームでの申請となります。日々の業務とマテリアリティを結びつけ、自ら価値を見出し、成果が上がったものが活動案件となり、対象期間は、毎年1月～12月末です。申請に際しては、当社イントラネットの「NTN PROUD AWARD」のWebページから各チームが直接申請します。応募期間終了後、まず世界各地にて、優秀賞、特別賞、マテリアリティ賞がそれぞれ選ばれます。各地区から選出された優秀賞、特別賞の上位2チームは、その後、グローバル大会にてプレゼンテーションを行い、その中から最も秀でた活動として認められた取り組みに対して、E:環境、S:社会、G:ガバナンスの3部門で社長賞を授与します。

